

Stimme aus der Praxis

«Neben der jährlichen Erfassung der Zufriedenheit der Fach- und Führungskräfte erfasst die VEBO zukünftig auch die Zufriedenheit der beeinträchtigten Mitarbeitenden. Dazu haben wir gemeinsam mit der sensiQoL AG einen aussagekräftigen Fragebogen entwickelt. Die Erkenntnisse aus den Erfassungen helfen uns dabei unsere Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern und die Angebote weiter zu entwickeln.

Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit mit der sensiQoL AG und sind vom Nutzen des Produkts überzeugt.»

*Marc Eggimann, Direktor VEBO Genossenschaft,
Oensingen*

Die sensiQoL AG ist eine Expertenorganisation rund um das Behindertenwesen. Im Zentrum stehen die Themen Lebensqualität und Finanzierung. Die Mitarbeitenden von sensiQoL beraten und schulen Behindertenheime, Werkstätten, soziale Einrichtungen und Behörden. Ausserdem bietet sensiQoL Hilfsmittel an, um die Lebensqualität von Klienten und die Zufriedenheit von Mitarbeitenden zu erfassen und zu entwickeln.

sensiQoL
mehr Lebensqualität

Zufriedenheit von Mitarbeitenden mit Beeinträchtigung in Werkstätten



sensiQoL
mehr Lebensqualität

sensiQoL AG
Pfisternweg 11
CH - 6340 Baar

«ZEMBA»

Zufriedenheits-Erfassung von Menschen mit
Beeinträchtigung mit Fokus Arbeit



Stimmungsbild und Handlungsbedarf

Dieser Fragebogen zur Erfassung der Zufriedenheit von Menschen mit Beeinträchtigung mit Fokus Arbeit (ZEMBA) ist **spezifisch auf die Situation von Menschen mit Behinderung am Arbeitsplatz zugeschnitten**.

Durch die Befragung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Beeinträchtigung erhalten die Arbeitgeber ein aktuelles **Bild der Stimmung in der Institution**. Es wird aufgezeigt, wie es um die Zufriedenheit mit den Arbeitsbedingungen steht, welche Bedürfnisse die Mitarbeitenden haben und wo **Handlungsbedarf** besteht. Damit dient die Befragung als wirkungsvolles Instrument für die **Initiierung, Steuerung und Bewertung von zukunftsorientierten Veränderungsprozessen**.



Fachspezifische Fragen

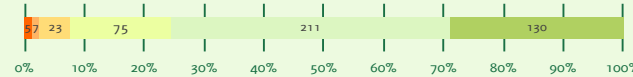
Arbeitsplatz

Ist mein Arbeitsplatz für mich gut eingerichtet?



Aussagekräftige Auswertungen

Gesamtinstitution (n=451)



■ sehr unzufrieden
 ■ unzufrieden
 ■ eher unzufrieden
■ eher zufrieden
 ■ zufrieden
 ■ sehr zufrieden



Priorisierte Handlungsfelder

1. Priorität	●	- Teilhabe - Lernmöglichkeiten
2. Priorität	●	- Essen und Trinken
3. Priorität	●	- Selbständigkeit - Pausenzeit
geringer Handlungsbedarf	●	- Aufgabenvielfalt - Unterstützung - ...

professionell & zuverlässig

Wir bieten Ihnen...

- ...einen Fragebogen, der für Mitarbeitende mit Beeinträchtigungen gut verständlich ist
- ...aussagekräftige Rückmeldungen zu institutionsrelevanten Themen
- ...differenzierte Hinweise zur Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden mit Beeinträchtigungen
- ...eine Stärken- und Schwächenanalyse Ihrer Institution aus der Sicht Ihrer Mitarbeitenden mit Beeinträchtigung
- ...Handlungsfelder für die Entwicklung Ihrer Institution
- ...ein Benchmarking mit vergleichbaren Institutionen



Grundlage für eine fundierte Organisationsentwicklung